



I.S.I.S. "L. da Vinci – G.R. Carli- S. de Sandrinelli
Dirigenza e Sede amministrativa via Paolo Veronese, 3 - 34144 Trieste - Tel. 040 309210 - 040 313565
Sede di Via Armando Diaz, 20 - 34124 Trieste - Tel. 040 300744 - C.F. 80020660322
e-mail: tsis001002@istruzione.it - tsis001002@pec.istruzione.it - Sito web: www.davincicarli.edu.it

A.S. 2022-2023 - CLASSE: 4A - PROGRAMMA SVOLTO
DISCIPLINA: Diritto ed Educazione civica
INSEGNANTE: prof. Loschiavo Maria Lucia

Obiettivi della disciplina in termini di competenze

Competenze da sviluppare

- Valutare fatti ed orientare i propri comportamenti in base ad un sistema di valori coerenti con i principi della Costituzione e con le carte internazionali dei diritti umani.
- Analizzare il valore, i limiti e i rischi delle varie soluzioni tecniche per la vita sociale e culturale con particolare attenzione alla sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro, alla tutela della persona, dell'ambiente e del territorio.
- Individuare e utilizzare gli strumenti di comunicazione e di team working più appropriati per intervenire nei contesti organizzativi e professionali di riferimento.
- Individuare e accedere alla normativa pubblicitaria, civilistica e fiscale con particolare riferimento alle attività aziendali.
- Individuare le caratteristiche del mercato del lavoro e collaborare alla gestione delle risorse umane.
- Orientarsi nel mercato dei prodotti assicurativo-finanziari, anche per collaborare nella ricerca di soluzioni economicamente vantaggiose.
- Analizzare e produrre i documenti relativi alla rendicontazione sociale e ambientale, alla luce dei criteri sulla responsabilità sociale d'impresa.

Moduli didattici realizzati

M01: Impresa e azienda

Conoscenze	Abilità
1) La definizione giuridica	1) Descrivere gli elementi distintivi



I.S.I.S. "L. da Vinci – G.R. Carli- S. de Sandrinelli

Dirigenza e Sede amministrativa via Paolo Veronese, 3 - 34144 Trieste - Tel. 040 309210 - 040 313565

Sede di Via Armando Diaz, 20 - 34124 Trieste - Tel. 040 300744 - C.F. 80020660322

e-mail: tsis001002@istruzione.it - tsis001002@pec.istruzione.it - Sito web: www.davincicarli.edu.it

<p>dell'imprenditore. La nozione e i caratteri distintivi del piccolo imprenditore. L'imprenditore agricolo e le attività agricole. La natura e la disciplina dell'impresa familiare. Individuare i segni distintivi dell'azienda</p> <p>2) Le attività commerciali e l'imprenditore commerciale. La disciplina giuridica dell'imprenditore commerciale. L'iscrizione nel registro delle imprese e la tenuta delle scritture contabili. I collaboratori subordinati e autonomi dell'imprenditore commerciale.</p> <p>3) L'avviamento aziendale. la disciplina giuridica del trasferimento dell'azienda. La nozione, la funzione e la disciplina dei segni distintivi dell'azienda.</p>	<p>della nozione giuridica dell'imprenditore. Distinguere la figura del piccolo imprenditore e dell'artigiano. Riconoscere le attività agricole principali e connesse e l'imprenditore agricolo. Individuare la disciplina dell'impresa familiare e i rapporti giuridici relativi. Comprendere il ruolo della concorrenza nel funzionamento del sistema economico.</p> <p>2) Distinguere le attività commerciali dalle attività agricole. Evidenziare il contenuto e la funzione dello statuto dell'imprenditore commerciale. Conoscere la funzione e gli effetti della pubblicità legale e della contabilità. Individuare e confrontare le diverse figure di collaboratori di un imprenditore.</p> <p>3) Definire la nozione e gli elementi costitutivi di un'azienda. Descrivere la forma e gli effetti giuridici del trasferimento di un'azienda. Esporre la tutela giuridica della ditta, dell'insegna e del marchio.</p>
--	---

M02: Le società di persone	
Conoscenze	Abilità
1) Conoscere contenuto e funzione del	1) Ricercare le norme relative a una



I.S.I.S. "L. da Vinci – G.R. Carli- S. de Sandrinelli

Dirigenza e Sede amministrativa via Paolo Veronese, 3 - 34144 Trieste - Tel. 040 309210 - 040 313565

Sede di Via Armando Diaz, 20 - 34124 Trieste - Tel. 040 300744 - C.F. 80020660322

e-mail: tsis001002@istruzione.it - tsis001002@pec.istruzione.it - Sito web: www.davincicarli.edu.it

<p>contratto di società individuando i caratteri comuni a ogni tipo di impresa collettiva e i diversi tipi sociali che possono essere adottati in relazione all'oggetto dell'attività imprenditoriale.</p> <p>2) Riconoscere le fondamentali differenze tra le società di persone e le società di capitali.</p> <p>3) Conoscere la nozione e le caratteristiche distintive dei diversi tipi di società di persone.</p> <p>4) Conoscere la normativa comune alle società di persone e confrontare la specifica disciplina della società in nome collettivo con quella della società in accomandita semplice</p>	<p>categoria di argomenti e individuare le parti che afferiscono a una precisa fattispecie.</p> <p>2) Saper applicare le disposizioni normative a situazioni date.</p> <p>3) Individuare i caratteri distintivi dei diversi tipi di società di persone</p>
--	--

M03: Le società di capitali

Conoscenze	Abilità
<p>1) Conoscere analiticamente la disciplina della società per azioni individuando analogie e differenze con le altre società di capitali</p> <p>2) Conoscere finalità, struttura e procedura di formazione del bilancio di esercizio.</p> <p>3) Conoscere le vicende della vita delle</p>	<p>1) Descrivere le caratteristiche giuridiche ed economiche delle società di capitali.</p> <p>2) Riconoscere la normativa riguardante l'informativa di bilancio e la tutela dei diritti dell'impresa e applicarla a casi specifici.</p> <p>3) Spiegare le norme a tutela del</p>



I.S.I.S. "L. da Vinci – G.R. Carli- S. de Sandrinelli

Dirigenza e Sede amministrativa via Paolo Veronese, 3 - 34144 Trieste - Tel. 040 309210 - 040 313565

Sede di Via Armando Diaz, 20 - 34124 Trieste - Tel. 040 300744 - C.F. 80020660322

e-mail: tsis001002@istruzione.it - tsis001002@pec.istruzione.it - Sito web: www.davincicarli.edu.it

società di capitali individuando cause ed effetti del loro scioglimento, modalità e conseguenze delle modificazioni della loro struttura.

capitale sociale.

4) Saper applicare le disposizioni normative a situazioni date.

M04: L'impresa e il lavoro (anche educazione civica)

Conoscenze

- 1) Il mercato del lavoro e le sue caratteristiche economiche e giuridiche. La subordinazione e l'autonomia nel rapporto di lavoro. Le partizioni e le fonti del diritto del lavoro. Il diritto di sciopero e i suoi limiti.
- 2) I principi che sono alla base della tutela giuridica del rapporto di lavoro subordinato.
- 3) I doveri e i diritti del lavoratore e del datore di lavoro.
- 4) Il lavoro temporaneo e il lavoro flessibile. La formazione dei lavoratori e il contratto di apprendistato.
- 5) L'excursus delle principali riforme del lavoro sino all'attualità

Abilità

- 1) Comprendere la natura del mercato del lavoro. Definire la nozione e i caratteri distintivi del lavoro subordinato rispetto al lavoro autonomo. Precisare l'efficacia dei CCNL e i rapporti con i contratti individuali di lavoro. Conoscere la funzione e la disciplina giuridica dello sciopero come mezzo di tutela dei lavoratori
- 2) Comprendere e riconoscere i diritti e gli obblighi delle parti di un rapporto di lavoro
- 3) Distinguere tra lavoro stabile e flessibile in termini di tutela del lavoratore.
- 4) Riconoscere i mutamenti della politica del lavoro attraverso l'evolversi della relativa normativa



I.S.I.S. "L. da Vinci – G.R. Carli- S. de Sandrinelli

Dirigenza e Sede amministrativa via Paolo Veronese, 3 - 34144 Trieste - Tel. 040 309210 - 040 313565

Sede di Via Armando Diaz, 20 - 34124 Trieste - Tel. 040 300744 - C.F. 80020660322

e-mail: tsis001002@istruzione.it - tsis001002@pec.istruzione.it - Sito web: www.davincicarli.edu.it

M05: Educazione civica: Lavoro e società (rinvio al Mod.4 con i seguenti approfondimenti)

Conoscenze	Abilità
<ol style="list-style-type: none">1) La duplice prospettiva: l'impresa e il lavoro, lavoro autonomo e subordinato.2) La tutela dei diritti del lavoratore a livello nazionale (nella Costituzione e legislazione speciale) e internazionale (OIL).3) Il diritto alla retribuzione con casi pratici locali, nazionali e internazionali di violazione dei diritti economici e non del lavoratore4) Focus:<ul style="list-style-type: none">- Contratti a termine, dimissioni e voucher: quando la flessibilità diventa una trappola (di M. Gabanelli e Francesco Tortora)- Globalizzazione e concorrenza: in Italia i salari giù del 2,9% in 30 anni (di M. Gabanelli e G. Sarcina)5) Agenda 20230 e goal 8 Lavoro dignitoso e crescita economica	<ol style="list-style-type: none">1) Saper leggere e interpretare le informazioni e i fenomeni in senso diacronico e sincronico.2) Saper individuare e stabilire connessioni; utilizzare il lessico specifico.3) Saper ricercare le normative, riconoscerne la tipologia, comprenderne la ratio, applicarle ai casi concreti.4) Saper confrontare il lavoro a tempo determinato e quello a tempo indeterminato con riferimento ai vantaggi per l'impresa e per il lavoratore fra flessibilità e precarietà.5) Saper pensare criticamente, comunicare, partecipare in modo attivo, consapevole e responsabile alla vita scolastica e sociale in generale.



I.S.I.S. "L. da Vinci – G.R. Carli- S. de Sandrinelli

Dirigenza e Sede amministrativa via Paolo Veronese, 3 - 34144 Trieste - Tel. 040 309210 - 040 313565

Sede di Via Armando Diaz, 20 - 34124 Trieste - Tel. 040 300744 - C.F. 80020660322

e-mail: tsis001002@istruzione.it - tsis001002@pec.istruzione.it - Sito web: www.davincicarli.edu.it

Mediazione didattica	
Metodologie	Ambienti di apprendimento
Lezione frontale e partecipata Cooperative learning Flipped Classroom Discussione guidata Peer teaching	Aula scolastica Laboratorio informatico
Strumenti	Verifiche
Computer Libri di testo Testi normativi Dispense fornite dal docente Lavagna interattiva multimediale Audiovisivi Risorse online Classroom	Prove scritte Verifiche orali formative Esercizi vari

Libri di testo adottati

Mario Capiluppi - "Dal caso alla norma" vol. 2 - Tramontana

Trieste, 15/06/2023

Firma del docente

Maria Lucia Loschiavo
