

Istituto Statale Istruzione Superiore
"L. da VINCI – G.R. CARLI – S. de SANDRINELLI"

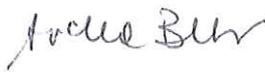
IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S. 2020/21

Il giorno 22 febbraio 2021, alle ore 11.30, mediante la piattaforma Meet si è riunita la R.S.U. dell'Istituto "L. da Vinci – G.R. Carli – S. de Sandrinelli" di Trieste, viene approvata la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto
L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra

PARTE PUBBLICA:

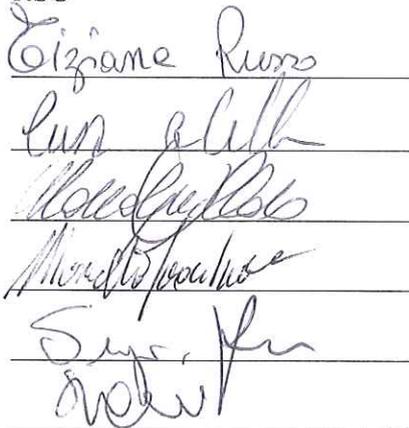
La Dirigente Scolastica Ariella Bertossi



PARTE SINDACALE

Soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

RSU



OO.SS. firmatarie del CCNL

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA _____

FIRMATO

FED.UILSCUOLA RUA _____

FIRMATO

FED. GILDA UNAMS _____

SNALS – CONFISAL _____

FIRMATO

terza annualità - anno scolastico 2020/21
ALLEGATO AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
sottoscritto in data 06/05/2019

Art.29 – Costituzione del fondo d’istituto

Vista la nota MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020, di assegnazione a questa Istituzione Scolastica del finanziamento MOF a.s. 2020/2021:

	UNITA'	PARAMETRO	Lordo Stato	Lordo dipendente
FIS quota per punto di erogazione	4	2.547,42	10.189,68	7.678,73
FIS quota per punto organico di diritto del personale docente e ata	187	323,69	60.530,03	45.614,19
FIS quota organico di diritto del personale docente degli Istituti Secondari di II° grado	148	336,10	49.742,80	37.485,15
TOTALE FIS DISPONIBILE			120.462,51	90.778,07
Funzioni Strumentale				
Quota spettante a ciascuna istituzione scolastica	1	1.422,02	1.422,02	1.071,61
Ulteriore quota spettante in misura unica alle istituzioni scolastiche con particolari complessità organizzative	3	615,97	1.847,91	1.392,55
Ulteriore quota spettante per ogni docente presente in organico di diritto	148	36,52	5.404,96	4.073,07
TOTALE			8.674,89	6.537,23
Incarichi Specifici				
N° ATA in organico di diritto	38	151,49	5.756,62	4.338,07
TOTALE			5.756,62	4.338,07

	UNITA'	PARAMETRO	Lordo Stato	Lordo dipendente
Ore eccedenti sostituzione				
Quota per ogni docente in organico di diritto	148	48,09	7.117,32	5.363,47
Attività complementari di educazione fisica				
N° classi di istruzione secondaria	75	85,55	6.416,25	4.835,15
Aree a Rischio				
			5.877,31	4.429,02
Valorizzazione del Personale				
			27.023,80	20.364,58
Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento				
			33.299,07	

ECONOMIE ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE			
		Lordo Stato	Lordo dipendente
FIS		//	31.110,80
Ore eccedenti sostituzione		//	3.386,00
Aree a Rischio		//	9.063,50
Attività complementari di ed. fisica		//	2.763,98
Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento		8.682,95	//

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

La quota relativa la FIS per l'anno scolastico corrente è di € 90.778,07, dalla quale vanno estrapolati prima della suddivisione fra personale docente e ATA i seguenti importi:

- ai sensi dell'art. 56 C.C.N.L. 29/11/2007, per l'anno scolastico 2020/2021, l'indennità di direzione DSGA quota variabile pari a € 6.360,00 Lordo Dipendente e l'indennità per il sostituto del DSGA € 600,30 Lordo Dipendente.

Rimangono da contrattare € 83.817,77 Lordo Dipendente a cui vengono sommate le economie dell'anno scolastico precedente relative al FIS di € 31.110,80 Lordo Dipendente.

si decide di assegnare le seguenti quote:

€ 3.400,00 per compenso al collaboratore del Dirigente Scolastico
€ 2.400,00 per compenso al coordinatore I.T.C. "G.R. Carli"

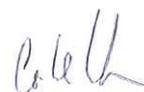
pertanto, l'importo restante ammonta a € 109.128,57 Lordo Dipendente.

La quota relativa alla VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE di € 20.364,58 Lordo Dipendente, viene sommata al FIS per un totale di € 129.493,15 Lordo Dipendente.

Art. 30 – Criteri per la ripartizione del FIS (CCNL 2016/18 art.22 c.4 lett. c2)

I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:

- Al personale Docente sono destinate le quote esplicitamente riservate dal C.C.N.L. e la quota comune nella misura del 70%. Si accorda un fondo docenti pari a € 90.645,21 Lordo Dipendente.
- Al personale A.T.A. sono destinate le quote esplicitamente riservate dal C.C.N.L. e la quota comune nella misura del 30% pari a € 38.847,94 Lordo Dipendente.



Art. 31 – Compensi per le funzioni strumentali personale docente

Il finanziamento le funzioni strumentali del personale docente - previsti dall'art. 33 del CCNL 29/11/2007 - consta di € 6.537,23 Lordo Dipendente, la ripartizione è la seguente:

FUNZIONI STRUMENTALI		
AREE	DOCENTI	LORDO DIPENDENTE
AREA 1: GESTIONE DEL PTOF	1	1.300,00
AREA 2: SOSTEGNO AL LAVORO DOCENTI	1	1.300,00
AREA 3: INTERVENTI E SERVIZI PER GLI STUDENTI	1	984,31
	1	984,31
AREA 4: REALIZZAZIONE I PROGETTI FORMATIVI D'INTESA CON ENTI ESTERNI ED ISTITUZIONI ESTERNI	1	984,31
	1	984,30
TOTALE		6.537,23

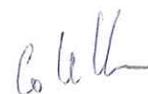
Art. 32 – Compensi per gli incarichi specifici personale ATA

L'importo assegnato per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007 consta di € 4.338,07 Lordo dipendente, la ripartizione è la seguente:

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA		
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		LORDO DIPENDENTE
Coordinamento ufficio Personale	1	900,00
ASSISTENTI TECNICI		
Supporto alle attività progettuali inserite nel PTOF	1	1.500,00
COLLABORATORI SCOLASTICI		
Gestione magazzino - sede Via Veronese	1	650,00
Gestione magazzino - sede Via Diaz	1	650,00
Assistenza allievi con disabilità	1	638,07
TOTALE		4.338,07



4



Art. 33 – Compensi Personale Docente - FIS

I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2 vengono stabiliti come di seguito elencati:

FUNZIONI	Unità		Compenso Lordo Dip.
Corsi di recupero e Sportello			20.000,00
Recupero debiti formali Corso serale	85 ore		2.975,00
Referenti Corso Serale	2	900,00	1.800,00
Collaboratore per stesura orario	6	600,00	3.600,00
Preparazione atti per Collegio docenti	1	150,00	150,00
Staff gruppo Sostegno	3	500,00	1.500,00
Predisposizione atti commissione elettorale	2	200,00	400,00
Nucleo sicurezza	4	200,00	800,00
Referente INVALSI	3	200,00	600,00
Nucleo interno di Valutazione	3	300,00	900,00
Coordinatori classi 1 [^] -2 [^] -3 [^] e 4 [^] "da Vinci"	14	300,00	4.200,00
Coordinatori classi 5 [^] "da Vinci"	4	328,00	1.312,00
Coordinatori classi 1 [^] -2 [^] -3 [^] e 4 [^] "Carli" diurno	14	300,00	4.200,00
Coordinatori classi 5 [^] "Carli" diurno	4	328,00	1.312,00
Coordinatori classi 1 [^] -2 [^] -3 [^] e 4 [^] "de Sandrinelli"	21	300,00	6.300,00
Coordinatori classi 5 [^] "de Sandrinelli"	5	328,00	1.640,00
Coordinatori classi 1 [^] -2 [^] -3 [^] e 4 [^] "Carli" serale	11	300,00	3.300,00
Coordinatori classi 5 [^] "Carli" serale	6	328,00	1.968,00
Tutor Nuovi Professionali (classi 1 [^] -2 [^] e 3 [^])	17	150,00	2.550,00
Tutor neoassunti	5	150,00	750,00
Referenti SCUOLA SALUTE	2	200,00	400,00
Referenti DABETE	2	200,00	400,00
Referenti Certificazioni Linguistiche	3	200,00	600,00
Referenti GREEN SCHOOL	2	200,00	400,00
Coordinatori d'indirizzo	6	400,00	2.400,00





FUNZIONI	Unità		Compenso Lordo Dip.
Coordinatori di Dipartimenti	3	200,00	600,00
Referenti PON	2	300,00	600,00
Tutor per studenti sportivi atleti	5	100,00	500,00
Referente CYBERBULLISMO	1	150,00	150,00
Aiuto Coordinatore BES-DSA	2	400,00	800,00
Commissione PTOF	6	200,00	1.200,00
Commissione FORMAZIONE CLASSI	5	150,00	750,00
Team Digitale	7	200,00	1.400,00
Referente COVID - SEDE VIA VERONESE	1	500,00	500,00
Referente COVID - SEDE VIA DIAZ	1	400,00	400,00
Referente COVID - CORSO SERALE	1	300,00	300,00
Supporto informatico CORSI SERALI	1	250,00	250,00
Referente Educazione Civica	1	200,00	200,00
Supporto studenti assemblee d'Istituto	1	200,00	200,00
Flessibilità DDI/DAD			3.438,13
Totale			75.745,13
Progetti d'Istituto art. 34 Contratto			14.900,08
TOTALE			90.645,21
Resto			0,00

Assegnazione quota Flessibilità DDI/DAD

Importo quota forfettario che sarà incrementato con eventuali economie derivanti dalla quota destinata ai Progetti d'Istituto eventualmente non svolti fino ad un max di 10.000. La quota sarà suddivisa secondo i seguenti criteri tra tutti i docenti dell'Istituto ad esclusione dei docenti con orario non interamente assegnato alle classi:

- quota 50% Docenti con orario a distanza;
- quota 100% Docenti con orario a distanza e in presenza;
- quota 50% Docenti Sostegno con orario a distanza e in presenza;
- quota 100% Docenti Sostegno con orario in presenza.

Le economie eventuali derivanti dai progetti verranno suddivise tra i docenti coordinatori di classe.

h

6

h

g.l.h.

zr

h

h

h

Art. 34 – Compensi Progetti d’Istituto - FIS

Per l’anno scolastico 2020/2021, su indicazione del Consiglio d’Istituto le attività di progetto sono state approvate nel limite di spesa ammissibile.

	TITOLO PROGETTO	ORE DOCENZA	TOT	ORE NON DOCENZA	TOT	Totale
1	STUDIO COME SCOPERTA	//	//	//	//	Costo Zero
2	LA VOCAZIONE ECUMENICA DI TRIESTE	//	//	//	//	Costo Zero
3	FEDE E SCIENZA: DUE OCCHI PER IMMAGINARE LA CITTA' DEL FUTURO - ESOF 2020	//	//	//	//	Costo Zero
4	Un giorno da Maestro	//	//	//	//	Costo Zero
5	TEATRO	//	//	50	875,00	875,00
6	"Educazione alla legalità"(sviluppo delle competenze chiave europee e di cittadinanza)	//	//	80	1.400,00	1.400,00
7	ITALIANO SENZA OSTACOLI - PROGETTO STUDENTI STRANIERI ITALIANO L2	25	875,00	//	//	875,00
8	RICOSTRUZIONE DI CARRIERA DEGLI STUDENTI SERALISTI E CERTIFICAZIONE	//	//	100	1.750,00	1.750,00
9	PROMOZIONE PER I CORSI SERALI	//	//	50	875,00	875,00
10	RECUPERO, CONSOLIDAMENTO E POTENZIAMENTO DELLA MATEMATICA	76	2.660,00	//	//	2.660,00
11	“Orientarsi alle professioni socio-assistenziali”	//	//	169	2.957,50	2.957,50
12	PROGETTO DELE	40	1.400,00	//	//	1.400,00
13	RECUPERO, CONSOLIDAMENTO E POTENZIAMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE- DTA	57	1.995,00	//	//	1.995,00
14	GIOCHI DI LOGICA PRISTEM	20	700,00	//	//	700,00
15	“CREATIVITA’ - sviluppo abilità manuali”	30	1.050,00	//	//	1.050,00
16	SERVE UNA MANO			350	6.125,00	6.125,00
TOTALE						22.662,50

Dal costo totale dei progetti va sottratto l’importo di € 11.440,76 lordo stato (di cui € 1.140,03 riservato al personale ATA) finanziamento della Regione FVG in riferimento all’Ampliamento per Offerta Formativa.

PROGETTI FINANZIATI CON FONDI SPECIFICI:

	TITOLO PROGETTO	ORE DOCENZA	TOT	ORE NON DOCENZA	TOT	Totale
	Supporto e organizzazione di eventi in collaborazione con Calicanto Onlus- Attività professionalizzanti PCTO	//	//	40	700,00	700,00
	Viva School Village Attività professionalizzanti ASL: stage residenziale di animazione turistica in un villaggio vacanze	//	//	140	2.450,00	2.450,00
	ERASMUS PLUS KA1 2019-2022 “Potenzia le tue competenze!”	//	//	13	227,50	227,50
	ECDL (Patente Europea del computer)	10	350,00	30	525,00	875,00

Art. 35 – Compensi Personale ATA - FIS

I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle misure riportate, per ogni tipo di attività viene assegnato un compenso forfettario

ATTIVITA' DI INTENSIFICAZIONE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	unità previste	Tot. Compenso
Attuazione del PTOF e progetti/attività volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amm.va, tecnica, didattica e dei servizi generali	11	3.300,00
Prestazioni necessarie per garantire l'ottimizzazione del funzionamento della scuola: scrutini, esami e registro elettronico	4	800,00
Prestazioni conseguenti all'emergenza epidemiologica	11	1.100,00
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	10	1.000,00
Predisposizioni inquadramento/pensioni	3	600,00
Graduatorie interne d'Istituto / III fascia d'Istituto	4	400,00
Addetto alla sicurezza	2	300,00
Collaborazione corsi serali	4	400,00
Collaborazione con il Dirigente Scolastico e la DSGA	4	1.800,00
		9.700,00

ATTIVITA' DI INTENSIFICAZIONE ASSISTENTI TECNICI	unità previste	Tot. Compenso
Attuazione del PTOF e progetti/attività volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amm.va, tecnica, didattica e dei servizi generali	9	1.800,00
Prestazioni conseguenti all'emergenza epidemiologica	9	900,00
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	8	400,00
Collaborazione con referente plico telematico esami di stato	2	400,00
Addetto alla sicurezza	7	1.050,00
Piccola manutenzione	1	100,00
Collaborazione con DSGA per registrazione rendiconti cartellini mensili presenze pers.ATA	2	700,00
Collaborazione attuazioni attività corsi serale	2	400,00
Gestione server didattica	7	700,00
Organizzazione corsi sicurezza	1	350,00
Collaborazione con il DSGA per acquisto toner	3	600,00
Rapporti con la Enti pubblici	1	300,00
		7.700,00

ATTIVITA' DI INTENSIFICAZIONE COLLABORATORI SCOLASTICI	unità previste	Tot. Compenso
Attuazione del PTOF e progetti/attività volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amm.va, tecnica, didattica e dei servizi generali	23	4.600,00
Intensificazione per pulizia straordinaria palestra -Sede- inizio anno	5	1.000,00
Intensificazione per pulizia straordinaria palestra -Sede	6	1.200,00
Servizi esterni (posta, Banca, sede Carli, ecc...)	6	600,00
Assistenza alunni diversamente abili	6	1.800,00
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	22	2.010,00
Prestazioni conseguenti all'emergenza epidemiologica	23	4.000,00
Intensificazione scuola aperta e ricevimento generale genitori	20	2.000,00
Collaborazione attuazioni attività corsi serale	2	400,00
Addetto alla sicurezza	9	1.350,00
Collaborazione con Uffici	4	800,00
		19.760,00

ORE STRAORDINARIE	42	1.687,94
TOTALE PERSONALE ATA		38.847,94

Art. 36 – Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative alle risorse relative all'Alternanza Scuola-Lavoro (Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento) e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL 2016/18 art.22 c.4 lett. c3)

1 Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento - Alternanza Scuola-Lavoro

1. Relativamente ai finanziamenti assegnati alla scuola per la realizzazione della attività relative ai Percorsi Competenze Trasversali e Orientamento viene effettuata l'informazione preventiva del loro ammontare, della programmazione delle attività deliberate dal Collegio dei Docenti e della quota destinata alla retribuzione del personale.

2. L'ammontare complessivo delle somme disponibili per la retribuzione del personale, pari a euro **41.982,02** lordo Stato sarà utilizzato:

a) per la retribuzione dei docenti coinvolti nelle attività di tutor, progettazione, coordinamento, rapporti con le aziende, monitoraggio ecc. con la seguente ripartizione ad alunno:

- n.2 ore per ogni alunno e 1 ora per ogni azienda contattata;
- n.2 ore per ogni alunno con percorso differenziato;
- n.2 ore per ogni alunno e 1 ora per ogni azienda contattata per il coordinamento di ogni alunno con percorso differenziato;

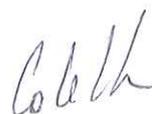
b) nell'ottica di ricordare che ogni indirizzo ha le proprie peculiarità ed esigenze di formazione: al fine di evitare differenze di opportunità offerte, si ritiene opportuno suddividere (in termini di previsione) il finanziamento totale tra le 3 scuole in modo proporzionale al numero degli studenti di ciascun indirizzo coinvolti nei progetti PCTO (finanziamento/totale studenti coinvolti nei progetti PCTO x n° studenti dell'indirizzo):

- Istituto Tecnico G.R.Carli
- Istituto Tecnico L. da Vinci
- Istituto Professionale S. de Sandrinelli

Gli importi rimanenti per ciascun istituto saranno proporzionalmente suddivisi tra i progetti trasversali e le classi seconde degli indirizzi dell'Istituto professionale che non rientrano nel comma precedente.

c) Retribuzione del personale ATA: 4% D.S.G.A. - 2% Personale ATA

3. In sede di informazione successiva sull'utilizzo dei fondi per il salario accessorio sarà data specifica informazione sulle retribuzioni erogate a ciascuna unità di personale della scuola coinvolta nella realizzazione delle attività di alternanza scuola lavoro e sui criteri di attuazione dei progetti nazionali.



SNALS - ConfSAL- Dichiarazione a verbale da allegare al contratto integrativo d'istituto

Sentite le valutazioni della RSU relative alla proposta della Dirigenza, lo SNALS sottoscrive, pur con delle riserve, il contratto d'Istituto per il 2020-2021. Lo fa considerando che il personale docente e ATA, a questo punto dell'anno scolastico, ha necessità di vedersi quanto prima assegnati formalmente gli incarichi in modo da poter svolgere con certezza di mansioni e di compensi le attività professionali aggiuntive retribuite con il FIS e con le altre voci del FMOF. In questo contratto non sono previsti emolumenti di carattere accessorio per i docenti che hanno svolto gli interventi di recupero didattico – detti P~~A~~A – prima dell'inizio delle lezioni, secondo le previsioni del calendario scolastico regionale, nel mese di settembre 2020. Lo SNALS ritiene invece che i docenti incaricati a svolgere tali corsi abbiano diritto a ricevere adeguato compenso, come per i corsi simili che vengono svolti nel corso dell'anno scolastico a decorrere dall'inizio delle lezioni. La posizione e l'azione dello SNALS è volta al superamento delle disposizioni ministeriali (O.M. 11/2020 e nota M.I. 26/8/2020) non coerenti con la normativa generale istitutiva delle attività di recupero e sostegno didattico e relativi compensi, anche mediante un congruo stanziamento governativo da ascrivere, per il futuro, al FIS, che tenga conto di tali attività rese necessarie dalla pandemia in corso, essendo il FIS attualmente del tutto insufficiente a garantirne l'espletamento con un dignitoso compenso senza depauperare gravemente le altre attività con esso retribuite, come evidenziato anche dalla RSU che all'unanimità sottoscrive il C.C.I.I. per l'a. s. 2020-2021.

Franco De Marchi


Trieste, 22 febbraio 2021