



Istituto Statale Istruzione Superiore
“L. da VINCI – G.R. CARLI – S. de SANDRINELLI”

Sede: Via Paolo Veronese, 3 – 34144 TRIESTE – tel.: 040.309.210 – 040.313.565 – fax: 040.379.8965

Sede di Via Diaz, 20 – 34124 TRIESTE tel.: 040.300.744 – fax: 040.379.8968 – C.F.: 80020660322

e-mail: tsis001002@istruzione.it – tsis001002@pec.istruzione.it

Sito web: www.davincicarli.gov.it

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO
RELATIVO ALLE MODALITA’E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO
DELL’ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA
PER L’ANNO SCOLASTICO 2015/2016
(ai sensi dell’art. 88 del CCNL 29/11/2007)

Il giorno 24/06/2016 alle ore 10;00, presso l’Ufficio di Presidenza dell’I.S.I.S. “L. da Vinci – G.R. Carli – S. de Sandrinelli” di Trieste, in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione Scolastica,

- Visto il CCNL – comparto scuola - sottoscritto il 29/11/2007 e ss.mm.ii.;
- Considerata l’esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell’erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del Personale Docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definito nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell’Offerta Formativa;

tra

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico dott. Teodoro Giudice

e

i Rappresentanti della Delegazione Sindacale nelle persone con firma in calce al presente contratto

si stipula il seguente contratto integrativo d’Istituto.

I. PARTE GENERALE

Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d’Istituto relativamente all’impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell’Istituzione Scolastica ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell’Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità a tutto il personale docente e ATA in servizio con contratto di lavoro a tempo sia indeterminato sia determinato.

Art. 2 DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dal 01 settembre 2015 e conserva la sua validità fino al 31 agosto 2016. Copia del presente contratto viene affissa all'albo R.S.U..

Art. 3 PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO

Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica saranno utilizzate per compensare:

- Tutte le attività svolte dai Docenti comprese nell'art. 88 del CCNL 29/11/2007, deliberate dal Collegio dei Docenti e approvate dal Consiglio d'Istituto;
- Le prestazioni aggiuntive, così come individuate nel piano delle attività del personale ATA predisposto dal DSGA e adottato dal D.S., previste negli artt. 88 e 89 del CCNL 29/11/2007, come modificato dall'art 4 della sequenza contrattuale sottoscritta il 28/05/2007.

Art. 4 COSTITUZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

Viste le note MIUR prot. n. 13439 del 11/09/2015 e prot. n. 730 del 21/01/2016, di assegnazione a questa Istituzione Scolastica del finanziamento MOF a.s. 2015/2016, risorsa disponibile per il periodo settembre 2015 -agosto 2016 lordo dipendente; il Fondo dell'Istituzione Scolastica (Docenti + ATA) Lordo Dipendente ammonta complessivamente a quanto segue:

| | UNITA' | PARAMETRO | TOTALE Lordo Stato | TOTALE Lordo dipendente |
|--|--------|-----------|-----------------------|-------------------------------|
| FIS quota per punto di erogazione | 4 | 2.498,03 | 9.992,12 | 7.529,86 |
| FIS quota per punto organico di diritto del personale docente e ata | 132 | 352,17 | 46.486,44 | 35.031,23 |
| FIS quota organico di diritto del personale docente degli Istituti Secondari di II° grado | 100 | 405,55 | 40.555,00 | 30.561,42 |
| TOTALE FIS 2015/2016 | | | 97.033,56 | 73.122,51 |
| Economie a.s. precedenti sottratte al vincolo di destinazione | | | 1.799,04 | 1.355,72 |
| TOTALE FIS DISPONIBILE | | | 98.832,60 | 74.478,23 |
| Funzioni Strumentale | | | | |
| Quota spettante a ciascuna istituzione scolastica | 1 | 1.341,45 | 1.341,45 | 1.010,89 |
| Ulteriore quota spettante in misura unica alle istituzioni scolastiche con particolari complessità organizzative | 3 | 636,66 | 1.909,98 | 1.439,32 |
| Ulteriore quota spettante per ogni docente presente in organico di diritto | 88+12 | 39,94 | 3.994,00 | 3.009,80 |
| TOTALE | | | 7.245,43 | 5.460,01 |
| Incarichi Specifici | | | | |
| N° ATA in organico di diritto TOTALE | 31 | 146,70 | 4.547,70 | 3.427,05 |

| | UNITA' | PARAMETRO | TOTALE Lordo Stato | TOTALE Lordo dipendente |
|--|--------|-----------|-----------------------|-------------------------------|
| Ore eccedenti sostituzione | | | | |
| Quota per ogni docente in organico di diritto | 88 | 59,72 | 5.255,36 | 3.960,33 |
| Economie anno precedente | | | 2.118,22 | 1.596,25 |
| TOTALE | | | 7.373,58 | 5.556,58 |
| Attività complementari di educazione fisica | | | | |
| N° classi di istruzione secondaria | 55 | | | |
| Economie anno precedente | | | 237,65 | 179,09 |
| TOTALE | | | | |

L'importo relativo alle economie dell'anno scolastico precedente, pari a € 1.355,72, sono sottratte al vincolo originario di destinazione e vengono inserite nel Fondo corrente.

Dalla somma di € 74.478,23 vanno estrapolati prima della suddivisione fra personale docente e ATA i seguenti importi:

ai sensi dell'art. 56 CCNL 29/11/2007, l'indennità di direzione DSGA quota variabile per l'anno scolastico 2015/2016 è pari a € 4.350,00.

Rimangono da contrattare € 70.128,23; dopo contrattazione si decide di assegnare le seguenti quote:

- € 3.000,00 per compenso al collaboratore del D.S.
- € 2.000,00 per compenso al coordinatore Istituto Carli
- € 1.000,00 per compenso al coordinatore Istituto Carli corsi serali
- € 700,00 gestione account e sito web
- € 700,00 gestione account e sito web
- € 700,00 gestione circolari interne

~~pertanto, l'importo restante ammonta a € 62.028,23 Lordo Dipendente.~~

Art. 5 CRITERI DELLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE TRA DOCENTI ED ATA

1. Al personale Docente sono destinate le quote esplicitamente riservate dal CCNL e la quota comune nella misura del 70%. Si accorda un totale fondo docenti pari a € 43.419,76 Lordo Dipendente.
2. Al personale ATA sono destinate le quote esplicitamente riservate dal CCNL e la quota comune nella misura del 30% pari a € 18.608,47 Lordo Dipendente.

Art. 6 CRITERI GENERALI PER L'ACCESSO AL FONDO

Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo:

- le attività che danno diritto ad accedere al fondo devono essere programmate nell'ambito del P.O.F. dagli Organi Collegiali dell'Istituto;
- le attività devono comunque essere finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nell'Istituto

stesso;

- considerato che gli obiettivi individuati con il POF possono essere raggiunti articolando l'attività in commissioni e gruppi di lavoro e individuando dei Docenti referenti e dei responsabili per specifiche attività ed iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione dei Docenti alle diverse commissioni e/o articolazioni formalizzate dal Collegio dei Docenti,
- vanno riconosciute e compensate tutte le attività legate alla realizzazione di quanto previsto da specifici progetti e/o convenzioni con Enti ed organismi esterni all'Istituto, anche sulla base di quanto previsto dalle specifiche deliberazioni del Consiglio d'Istituto e degli altri Organi Collegiali;
- va riconosciuto il maggior impegno legato alla organizzazione generale e alla flessibilità didattico-organizzativa dell'Istituto;
- vanno riconosciuti l'impegno e le diverse professionalità nell'assolvimento di compiti funzionali alla logistica;
- i compensi saranno erogati proporzionalmente all'attività svolta e liquidati entro il 31 agosto;
- si specifica che, per tutto il Personale, per gli incarichi assegnati a più unità, nel caso in cui venga dichiarato che, per motivi specificatamente indicati, non sia stato possibile svolgere l'incarico assegnato, il compenso sarà distribuito in quota parte a coloro che hanno effettivamente svolto l'incarico stesso (in forma che non ecceda la quota destinata a 3 unità).

Art. 7 FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Sulla base dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007, le Funzioni Strumentali al P.O.F. sono individuate con delibera del Collegio Docenti in coerenza con il P.O.F. che, contestualmente, ne definisce il numero, i destinatari e il piano di lavoro; il finanziamento consta di € 5.460,01 Lordo Dipendente, la ripartizione è la seguente:

| FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2015-2016 | DOCENTI | LORDO DIPENDENTE |
|--|----------------|-------------------------|
| AREE | | |
| AREA 1:GESTIONE DEL POF | n. 1 | 682,51 |
| | n. 1 | 682,50 |
| AREA 2 : SOSTEGNO AL LAVORO DOCENTI | | |
| | n. 1 | 682,50 |
| | n. 1 | 682,50 |
| AREA 3 : INTERVENTI E SERVIZI PER GLI STUDENTI | | |
| | n. 1 | 682,50 |
| | n. 1 | 682,50 |
| AREA 4 : REALIZZAZIONE DI PROGETTI FORMATIVI D'INTESA CON ENTI ED ISTITUZIONI ESTERNI | | |
| | n. 1 | 682,50 |
| | n. 1 | 682,50 |
| TOTALE | | € 5.460,01 |

Art. 8 ORE ECCEDENTI PER LE ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Le attività saranno previste e compensate secondo quanto indicherà l'apposita nota MIUR cui andranno aggiunte le economie quantificate in € 179,09 Lordo dipendente.

II. PERSONALE ATA

Art. 9 MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE A.T.A.

1. Al DSGA è corrisposto un compenso forfettario per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dall'UE, da Enti pubblici e privati, minimo del 4% della somma erogata o destinata al personale.
2. Al personale ATA chiamato a svolgere attività aggiuntive (in orario di servizio) vengono corrisposti i compensi previsti dalla tabella 6 del CCNL vigente.
3. Al Personale amministrativo, tecnico e collaboratori scolastici coinvolti nei progetti finanziati dall'UE, da Enti pubblici e privati, il compenso per attività e prestazioni aggiuntive corrisponde ad una percentuale minima del 2% dell'importo erogato o destinato al personale.

Art. 10 LAVORO STRAORDINARIO

Per le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo.

Art. 11 CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ASSEGNATARIO DI INCARICHI AGGIUNTIVI E INTENSIFICAZIONE

Acquisita la disponibilità dichiarata da parte degli interessati ad assumere incarichi e/o attività, l'individuazione del personale viene fatta sulla base di:

- professionalità e competenza dimostrate in servizio
- requisiti culturali e di formazione
- disponibilità alla formazione e all'autoformazione
- criterio di rotazione tra personale in possesso dei requisiti sopraindicati.

Art. 11 – INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

Da comunicazione ministeriale per l'a.s. 2015/2016 l'importo assegnato per gli incarichi specifici è di € 3.427,05 Lordo Dipendente.

| INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA | | | LORDO DIPENDENTE |
|--|--|--|------------------|
| Assistenti Amministrativi | | | |
| Coordinamento ufficio personale | | | 550,00 |
| Attività di supporto al DSGA per gestione acquisti e bandi di gara | | | 550,00 |
| Assistenti Tecnici | | | |
| Supporto alle attività progettuali inserite nel POF | | | 1.027,05 |
| Collaboratori Scolastici | | | |
| CC.SS. via Veronese supporto alla Segreteria | | | 700,00 |
| CC.SS. via Diaz corsi serali | | | 600,00 |
| TOTALE LORDO DIPENDENTE | | | 3.427,05 |

Art. 12 – ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA

Per ogni tipo di attività viene assegnato un compenso forfettario.

| ATTIVITA' AGGIUNTIVE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI | | | |
|---|--|---|-----------------|
| Attuazione POF e progetti/attività volti a favorire il livello di funzionalità organizzativa, tecnica, amministrativa, didattica e dei servizi generali | | 7 | 700,00 |
| Prestazioni necessarie per garantire l'ottimizzazione del funzionamento della scuola: scrutini ed esami. | | 6 | 600,00 |
| Prestazioni necessarie per garantire l'ottimizzazione del funzionamento della scuola attraverso l'uso dei registro elettronico. | | | |
| Intensificazione per assenza colleghi | | 6 | 700,00 |
| Attuazione dei lavori con scadenza ravvicinata: rendiconti Regione, Provincia, ecc. | | 1 | 100,00 |
| Predisposizione inquadramenti e ricostruzioni di carriera | | 1 | 100,00 |
| Trasmissione comunicazioni Adeline | | 2 | 200,00 |
| Graduatorie interne d'Istituto – Organico diritto e fatto | | 3 | 300,00 |
| Inserimento assenze a.s. precedente | | 1 | 250,00 |
| Addetto alla sicurezza | | 2 | 300,00 |
| Collaborazione corsi serali e DS | | 4 | 400,00 |
| Collaborazione stage | | 1 | 150,00 |
| TOTALE LORDO DIPENDENTE | | | 3.800,00 |

| ATTIVITA' AGGIUNTIVE ASSISTENTI TECNICI | | | |
|---|--|---|-----------------|
| Attuazione POF e progetti/attività volti a favorire il livello di funzionalità organizzativa, tecnica, amministrativa, didattica e dei servizi generali | | 9 | 900,00 |
| Intensificazione per assenza colleghi | | 9 | 400,00 |
| Supporto al personale docente per il registro on-line | | 9 | 450,00 |
| Collaborazione con referente plico telematico esami di stato da Vinci e Carli | | 2 | 500,00 |
| Addetto alla sicurezza | | 8 | 1.200,00 |
| Collaborazione con DSGA per registrazione rendiconti cartellini mensili personale ATA | | 2 | 600,00 |
| Intensificazione per collaborazione attuazione corsi serali | | 2 | 400,00 |
| Supporto informatico scrutini | | 4 | 440,00 |
| Gestione server didattica | | 5 | 500,00 |
| Organizzazione corso sicurezza | | 1 | 350,00 |
| Rapporti con Enti | | 1 | 260,00 |
| TOTALE LORDO DIPENDENTE | | | 6.000,00 |

| INTENSIFICAZIONE PER PROGETTI | | | |
|--|--|--|---------------|
| Smaltimento materiali giacenti | | | 250,50 |
| Realizzazione cablaggio rete wireless sede Carli | | | 145,85 |
| Misurazione Tendaggi | | | 197,40 |
| TOTALE LORDO DIPENDENTE | | | 593,75 |

| ATTIVITA' AGGIUNTIVE COLLABORATORI SCOLASTICI | | | |
|---|--|------------|------------------|
| | | N. addetti | TOTALE L. DIPEN. |
| Attuazione POF e progetti/attività volti a favorire il livello di funzionalità organizzativa, tecnica, amministrativa, didattica e dei servizi generali | | 3 | 300,00 |
| | | 11 | 550,00 |
| Servizi esterni (Posta, sede Carli, USP, USR,....) | | 6 | 500,00 |
| Intensificazione per pulizia straordinaria palestra sede | | 4 | 800,00 |
| Assistenza ad alunni diversamente abili | | 3 | 300,00 |
| Intensificazione per assenza colleghi | | 10 | 1.250,00 |
| Piccola manutenzione ordinaria | | 2 | 450,00 |
| Addetto alla sicurezza | | 14 | 2.100,00 |
| Collaborazione attuazione attività serali | | 2 | 500,00 |
| Servizio fotocopie | | 2 | 250,00 |
| TOTALE LORDO DIPENDENTE | | | 7.000,00 |

| ORE STRAORDINARIE | | | |
|---|--|-----------|-----------------|
| Somma accantonata per tutto il personale ATA | | 35 | 1.214,72 |

III PERSONALE DOCENTE

Art. 13 UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

La utilizzazione dei docenti nelle diverse attività e nei diversi progetti indicati nel P.O.F. nasce dalla disponibilità degli stessi dopo che il Collegio Docenti ne abbia deliberato il numero e le funzioni.

Gli incarichi da assegnare e la ripartizione delle risorse sono comunque motivati dai seguenti criteri:

- professionalità e competenza dimostrate in servizio
- requisiti culturali e di formazione
- ~~disponibilità alla formazione e all'autoformazione~~
- capacità relazionali
- capacità organizzative
- disponibilità all'assunzione di responsabilità
- capacità di operare secondo la logica del risultato
- flessibilità/duttilità
- disponibilità alla collaborazione
- rotazione tra personale in possesso dei requisiti sopraindicati

Art. 14 ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE DOCENTE

La ripartizione sotto indicata tiene conto, in un'ottica di comparazione tra incarichi, del possibile impegno e della complessità progettuale. Per ogni tipo di attività viene assegnato un compenso forfettario.

| FUNZIONI | Unità | | Compenso Lordo Dipendente |
|--|--------------|--------|----------------------------------|
| Corsi di recupero ex idej | 300 ore | | 15.000,00 |
| Collaboratore per stesura orario | 3 | 250,00 | 750,00 |
| Collaboratore per stesura orario corso serale | 1 | 250,00 | 250,00 |
| Verbalizzante Collegio docenti | 1 | 70,00 | 70,00 |
| Staff gruppo Sostegno | 2 | 500,00 | 1.000,00 |
| Predisposizione atti commissione elettorale | 2 | 60,00 | 120,00 |
| Nucleo sicurezza | 4 | 200,00 | 800,00 |
| Referente INVALSI | 1 | 100,00 | 100,00 |
| Correzione prove INVALSI | 22 | 20,00 | 440,00 |
| Supporto al D.S. per organico di diritto e di fatto a.s. 2015/2016 | 4 | 400,00 | 1.600,00 |
| Esami integrativi di idoneità | 1 | 150,00 | 150,00 |
| Coordinatore "de Sandrinelli" | 19 | 200,00 | 3.800,00 |
| Coordinatore "da Vinci" | 16 | 200,00 | 3.200,00 |
| Coordinatore "Carli" diurno | 15 | 200,00 | 3.000,00 |
| Coordinatore "Carli" serale | 15 | 200,00 | 3.000,00 |
| Coordinamento stage d.a. | 1 | 200,00 | 200,00 |
| Tutor neoassunti | 18 | 195,00 | 3.510,00 |
| Coordinatori d'indirizzo | 6 | 200,00 | 1.200,00 |
| Orientamento | 1 | 200,00 | 200,00 |
| TOTALE LORO DIPENDENTE | | | 38.390,00 |
| Progetti art. 15 Contratto | | | 4.742,50 |
| <u>Rimanenza</u> | | | 287,26 |

ART. 15 PROGETTI D'ISTITUTO

Per l'anno scolastico 2015/2016, su indicazione del Consiglio d'Istituto le attività di progetto sono state approvate nel limite di spesa ammissibile.

| | PROGETTO | H non Docenza | Totale LD H non Docenza | H Docenza | Totale LD H Docenza | Totale LD Docente |
|--------------------------------|--|---------------|-------------------------|-----------|---------------------|-------------------|
| 1 | DELE – certificazione lingua spagnola | // | // | // | // | // |
| 2 | Sostegno linguistico studenti non italofofoni | 1 | 17,50 | 9 | 315,00 | 332,50 |
| 3 | Debiti – Crediti “ricostruzione di carriera degli studenti seralisti e certificazione” | 16 | 280,00 | // | // | 280,00 |
| 4 | Promozione corso serale | 6 | 105,00 | // | // | 105,00 |
| 5 | Orientarsi alle professioni Socio - assistenziali: area minori e area anziani | 2 | 35,00 | // | // | 35,00 |
| 6 | Corsi di recupero dei debiti formali del corso serale | | | 30 | 1.050,00 | 1.050,00 |
| 7 | Certificazione esterna di Lingua Tedesca | 1 | 17,50 | // | // | 17,50 |
| 8 | Istituzione Centro Sportivo Scolastico | 5 | 87,50 | // | // | 87,50 |
| 11 | Teatro | 45 | 787,50 | // | // | 787,50 |
| 12 | Scuola e integrazione per i cittadini di domani | 7 | 122,50 | 45 | 1.575,00 | 1.697,50 |
| 13 | Imparare a teatro | 3 | 52,50 | // | // | 52,50 |
| 14 | Creatività - Restauro | // | // | // | // | // |
| 15 | Il poeta in classe | 1 | 17,50 | // | // | 17,50 |
| 16 | Prevenzione e benessere | 16 | 280,00 | // | // | 280,00 |
| TOTALE LORDO DIPENDENTE | | | | | | 4.742,50 |

IV. VARIAZIONI DELLE SITUAZIONI

Art. 16 MINORI ENTRATE RISPETTO A QUANTO PREVISTO

Nel caso di minori entrate rispetto a quanto previsto si procederà, in percentuale, ad una uguale diminuzione degli importi pro-capite attribuiti.

V. TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO

Art. 17 MODALITA' DI CONFERIMENTO INCARICHI

Il Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di funzioni strumentali, incarichi specifici e prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:

1. il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
2. le modalità di certificazione dell'attività;
3. i termini e le modalità di pagamento.

ART. 18 TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO

1. I compensi a carico del fondo d'Istituto sono liquidati, di norma, in un'unica soluzione entro il 31 agosto 2016 a condizione che i dipendenti abbiano presentato entro il 30 giugno 2016, rendicontazione dell'attività svolta e indicata nella relativa lettera d'incarico.
2. Le ore non effettuate non saranno retribuite; le ore eccezionalmente effettuate in eccesso rispetto all'incarico ricevuto possono essere retribuite solo se compensano ore in difetto nell'ambito dello stesso gruppo di lavoro/progetto.

ART. 19 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Le parti concordano che eventuali variazioni nelle disponibilità del Fondo dell'Istituzione Scolastica che si rendessero disponibili successivamente alla stipula del presente contratto saranno oggetto di ulteriore contrattazione.

I. NORME FINALI

ART. 20 INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU:

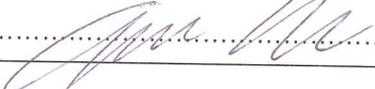
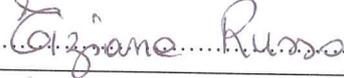
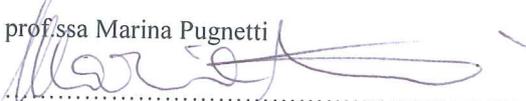
- l'informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica;
- l'informativa finale sulle attività svolte tramite tabelle riportanti nomi, attività, relativi compensi.

In presenza di nuove esigenze e/o di problemi applicativi e interpretativi del presente contratto e su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse s'incontrano entro 10 gg. dalla richiesta per esaminare i problemi sorti.

ART. 21 RIPARTIZIONE ULTERIORI RISORSE DISPONIBILI

| Denominazioni | Docenti | | A.T.A. | |
|---|------------------|------------------|-----------------|------------------|
| | L. Dip. | L. Stato | L. Dip. | L. Stato |
| MIUR Corsi di recupero A03 Fondi vincolati € 5.627,14 | 5.627,14 | 7.467,21 | | |
| RSPP A01 Funzion. Non vincolato – RSPP | | | 2.816,78 | 3.737,87 |
| Regione FVG Decreto del direttore Generale prot. n. 1743/LAVFORU del 23/03/2016 P24 – Gestione Libri in comodato € 4.146,33 | | | 3.124,59 | 4.146,33 |
| MIUR – Finanziamento nota prot. n. 1349 del 20/02/2016 €39.465,24 Finanziamento note prot. n. 2402 del 19/02/2016 e n. 2403 del 19/02/2016 classi III, IV, V € 15.056,81 P44 –Alternanza Scuola –lavoro | 41.086,70 | 54.522,05 | | |
| Esami ECDL – P37 Autofinanziato (delibera C.I. n. 26 del 30/06/2014) € 2.766,50 | 2.012,28 | 2.670,30 | 72,50 | 96,20 |
| Regione FVG Decreto n.764 /LAVFOR.ISTR dd. 8 aprile 2015 € 10.209,17 P59 – Sviluppo Competenze in chiave Europee | 7.385,68 | 9.800,80 | 307,74 | 408,37 |
| TOTALE | 56.111,80 | 74.460,36 | 6.321,61 | 8.388,77 |
| TOTALE SPESA LORDO STATO | | | | 82.849,13 |
| TOTALE SPESA LORDO DIPENDENTE | | | | 62.433,41 |

Letto approvato e sottoscritto.

| LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA | LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE |
|--|---|
| IL DIRIGENTE SCOLASTICO | RSU |
| Dott. Teodoro Giudice  | prof.ssa Tiziana Russo  |
| | prof.ssa Marina Pugnetti  |
| | assistente tecnico sig. Marco Squillaro  |
| | SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI |